



РЕЗЮМЕ ТРЕНЕРА

Татьяна Андреева





Татьяна Андреева

- Эксперт по оценке и развитию кадрового резерва
- Специалист по оценке персонала
- Эксперт по развитию ключевых компетенций
- Бизнес-тренер



РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

- **С 2010 г.** провела более 100 оценочных процедур с последующей аналитикой: ассессментов, интервью по компетенциям, оценки базовых потенциалов (личностные тесты) и профессиональных компетенций (методика «360», опросники на измерение лояльности, вовлеченности, стиля руководства, «тайный покупатель» и т.д.).
- **2012–2014 г.** Разработка и внедрение системы оценки и развития персонала и развитие кадрового резерва: Система оценки руководителей и сотрудников по ключевым компетенциям при помощи ассессментов, анализа телефонных переговоров с клиентами, прямого наблюдения «в полях» и аттестаций.
- Система развития руководителей и сотрудников при помощи очного и дистанционного «онлайн» обучения, обучении на рабочем месте, системы обратной связи и индивидуальных планов развития.

ТРЕНИНГИ

- Начиная с 2014 г. провела **более 100** тренингов и проектов по подбору, оценке и развитию персонала («Естественный подбор», «Тактика HR-процессов», «Интервью по ключевым компетенциям», «Стрессовое интервью», «Оценка персонала», «HR-аналитика», «HR Бизнес-партнер» и т.д.)
- **2011 – 2014 г.** – внутренний тренер торговой компании (написание и проведение тренингов по продажам, развитию коммуникативных компетенций и профессиональной эффективности)

РУКОВОДСТВО

- **2014 – 2017 г.** Директор по продажам в тренинговой компании «СПб-тренинг. Корпорация успеха»
- **2009 – 2011 г.** Директор по продажам в производственной компании (фабрика дверей)
- **2006 – 2009 г.** Директор по продажам в производственной компании (светопрозрачные металлопластиковые конструкции)

ОБРАЗОВАНИЕ

Базовое

Государственный институт экономики, финансов, права и технологий
(экономический/банковское дело/
специалист)

Дополнительное (Курсы, тренинги)

- Тренинг тренеров «Моделирование будущего»
- Курс по психологическому консультированию (гильдия психологов, психотерапевтов и тренеров СПб)
- Курс «Философское консультирование»
- Тренинг «Оценка персонала»
- Тренерский курс «Тренды бизнес-обучения»
- Тренинг «Эффективность руководителя»

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

БУШЕ
ЕСТЬ НАСТОЯЩЕЕ

Сеть пекарен БУШЕ

Проект по оценке руководителей розничной сети 75 человек

Длительность проекта: 3 месяца

Результат: Составлена программа развития руководителей по ключевым компетенциям



Томми Хелфигер

Проект по корпоративной культуре и оценка персонала:

- создание модели компетенций;
- оценка сотрудников и руководителей компании;
- передача методик оценки, интервью по компетенциям, создания корпоративной культуры



Объединенная химическая компания, г. Астана

Проведение тренинга «HR бизнес-партнер»

Очный тренинг для HR-специалистов и руководителей



Фацер

Стратегическая сессия

Создание тактических шагов для стратегических инициатив

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ



Завод ESAB (СПб)

Оценка руководительских компетенций у кадрового резерва: 15 человек

Инструмент: Очное интервью по компетенциям

Длительность: 3 недели

Результат: Определена приоритетная для развития и продвижения группа сотрудников



Кнауф – производство строительных материалов.

Оценка вовлеченности персонала. Методическое сопровождение проекта по развитию корпоративной культуры.

Оценка мотивации производственного персонала и руководителей



Группа Компаний PALFINGER

Тренинг по оценке персонала
Очный тренинг для HR-специалистов и руководителей



IntiLED – производитель систем освещения

Оценка управленческих компетенций у руководителей

Инструмент: Интервью по компетенциям с руководителями компании

Результат: Определены приоритетные направления для развития управленческих компетенций руководителей

СМОТРЕТЬ ДРУГИХ КЛИЕНТОВ

ТРЕНИНГИ И ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ Я ВЕДУ:

- Оценка и HR-аналитика
- HR BP
- Интервью по компетенциям MINDSKILLS
- Естественный подбор
- Тактика HR-процессов
- Определение ключевых компетенций
- Оценка персонала: как измерить личное и профессиональное
- Стрессовое интервью

Оценочные процедуры:

- Интервью по компетенциям MINDSKILLS
- Оценка TSQ
- Ассесмент-центр
- Оценка базовых потенциалов
- Оценка «360»
- Оценка лояльности персонала
- Оценка командного интеллекта
- Оценка вовлеченности
- «Тайный покупатель»



+7 (812) 649 29 59
8 800 301 55 10
info@trening-spb.com

Адрес:
Санкт-Петербург,
Садовая 22/2 лит. а